

# Propuesta CARLO

La página de **LIBEROS** debe convertir visitantes en leads -y, sobre todo, en empresas que publiquen vacantes o externalicen equipos completos—; para ello combinaremos la narrativa de un **SaaS B2B & B2c** con la propuesta de valor específica de un **marketplace + Agency-of-Record con escrow y firma eIDAS/ESIGN**.

La estructura que sigue está ordenada según los patrones de landing pages de mayor conversión (hero → problema → solución → prueba social → detalles → CTA) y reforzada con mensajes que responden a los miedos habituales de contratación internacional (compliance, pagos, trazabilidad)

La página principal actuará como “anzuelo” de conversión, pero el sitio debe ofrecer rutas claras para que cada perfil (empresa, talento, prensa, legal/compliance) profundice. Abajo tienes una **arquitectura de información** con menús y submenús inspirados en la navegación de referentes como Upwork, Deel, Toptal, Remote y Papaya Global — todos sitios SaaS/marketplace B2B con alta tasa de conversión.

## Menú principal (desktop)

*Recomendación de UX:* 5–6 ítems top-level como sugieren las guías SaaS para evitar sobrecargar al visitante. [NerdCow](#)

Orden	Item top-level	Objetivo UX	Submenús / destinos clave
1	<b>Inicio</b>	Hero comercial + CTA	scrolling interno “Beneficios”, “Cómo funciona”, “Testimonios”.
2	<b>Servicios</b>	Explicar propuestas de valor	<b>Outsourcing AOR · Freelance Marketplace · Formación &amp; Tests</b> (si lo mantienes).
3	<b>Plataforma LIBEROS</b>	Entrar a la app	Botón destacado ⇒ <a href="#">app.liberos.com</a> (abre nueva pestaña). (Dominio por definir)
4	<b>Recursos</b>	Educación & SEO	Blog · Casos de éxito · Calculadora de ahorro · White-papers compliance.
5	<b>Empresa</b>	Confianza	Sobre nosotros · Legal & Compliance · Partners · Prensa · Careers.
6	<b>Soporte</b>	Ayuda post-venta	FAQ · Estado del sistema · Contacto · Chat en vivo.

## Comportamiento responsive

- En mobile: convierte en **hamburger + CTA flotante** (“Pública vacante” para clientes / “Únete como talento” si entras desde /talent).
  - Mantén “Plataforma LIBEROS” como botón primario sticky (color de marca) para recordar al usuario dónde acceder al software.[Remote](#)
- 

## Contenido mínimo por sección

### 1. Servicios

Subpágina	Secciones internas	Micro-CTA
<b>Outsourcing AOR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qué es un Agency-of-Record</li> <li>• Rol del Project Manager</li> <li>• SLA &amp; cobertura legal</li> <li>• Pricing escalonado</li> </ul>	“Agenda una call”
<b>Freelance Marketplace</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proceso 4 pasos (publicar, match IA, firma eIDAS, escrow)<a href="#">LinkedIn</a><a href="#">Papaya Global</a></li> <li>• Tarifas por proyecto</li> </ul>	“Publicar vacante gratis”
<b>Formación &amp; Tests</b> (opcional)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biblioteca de skill-tests</li> <li>• Ruta de upskilling para talento</li> </ul>	“Descubre la Academy”

### 2. Recursos

- **Blog** (filtro por temas: legislación, tecnología HR, casos).
- **Casos de éxito** (cards con métricas—Upwork coloca estos dentro de Resources)[Upwork](#).
- **Calculadora de ahorro** (comparativa vs contratación tradicional).
- **Centro de confianza** (GDPR, eIDAS, pagos PCI-DSS). Papaya Global y Deel dedican páginas completas a compliance.[Papaya Global](#)[Deel](#)

### 3. Empresa

- **Sobre nosotros** (misión, equipo leadership).
- **Legal & Compliance** (Términos, Política de privacidad, cookies, modelos de contrato A y B).

- **Partners & certificaciones** (sello DocuSign, Truust escrow, Binance Pay...).
- **Prensa** (notas, kit de marca).
- **Careers** (enlace externo a portal trabajo si procede).

## 4. Soporte

- **FAQ** (agrupadas por: pagos, fiscalidad, firma digital, uso de la app—referencia a help centers de Upwork y Hubstaff).[support.upwork.comHubstaff Support](https://support.upwork.comHubstaff Support)
- **Estado del sistema** (status page como Remote o Deel).[Remote](https://Remote)
- **Contacto** (form + datos sede). Podemos colocar el botón en construcción. La calculadora lo ideal es que sea tipo popup o con ventana emergente, con dos botones,
  - OUTSOURCING: Cantidad de perfiles, tipo de proyecto, sector.
  - Freelance, Cantidad de perfiles, tipo de profesionales, sector, tiempo de contrato.
  - Lo ideal es que se pueda usar una IA.
- **Centro de ayuda** con buscador (Zendesk / Intercom).

---

## Otros elementos y buenas prácticas

1. **Mega-menú lógico** en “Servicios” y “Recursos” (columnas + iconos) siguiendo patrones SaaSFrame. [SaaS Websites](https://SaaS Websites)
2. **Breadcrumb** en secciones profundas (mejora UX y SEO).
3. **Chats & sticky CTAs** sólo en páginas de conversión (no en políticas legales).
4. **Esquema FAQPage y BreadcrumbList** para SEO técnico.
5. **Enlaces cruzados**: desde cada subpágina “Outsourcing” o “Freelance” remite a blog-posts de éxito y al formulario demo (back-link interno -> mejor posicionamiento).[saasframe.io](https://saasframe.io)

---

## Ejemplo de navegación final

### **Servicios ▼**

- Outsourcing AOR
- Freelance Marketplace
- Formación & Tests

### **Recursos ▼**

- Blog
- Casos de éxito
- Calculadora de ahorro
- Centro de confianza

### **Empresa ▼**

- Sobre LIBEROS
- Legal & Compliance
- Partners
- Prensa
- Careers

### **Soporte ▼**

- FAQ
- Centro de ayuda
- Estado del sistema
- Contacto

**La página de inicio (Landing/Home) de LIBEROS.** Está pensado para captar empresas en los primeros 5 segundos, guiarles por el problema → solución → prueba social → llamada a la acción, e integrar buenas prácticas de las mejores landing SaaS/marketplaces (Upwork, Deel, Toptal, Remote, Papaya) Las secciones incluyen micro-copies para títulos, subtítulos, bullets, CTAs y placements de imágenes/iconos.

# **Inicio**

## **Hero (above-the-fold)**

### **Título (H1)**

**Talento global. Cumplimiento total.**

### **Subtítulo (H2, máx. 120 car.)**

Recluta freelancers o externaliza equipos completos con escrow seguro y firma digital eIDAS/ESIGN. Contrata en 3 días — sin riesgo legal ni sobrecostes.

CTA primario	CTA secundario	Elementos de confianza
<b>[Publicar vacante gratis]</b>	<b>[Solicita demo]</b> (modal Calendly)	Logos clientes + sello "Secure Escrow" + "ISO 27001"

*BG visual:* dashboard de la app + mapa con hilos España ↔ LatAm ↔ USA.

---

## Dolor del mercado

### Los 4 frenos de la contratación remota

Icono	Fricción	Impacto
	<b>Contratación lenta</b>	+20 días con agencias tradicionales. <a href="#">Upwork</a>
	<b>Riesgo legal</b>	Multas por misclasificar autónomos / cesión ilegal. <a href="#">Toptal</a>
	<b>Pagos inseguros</b>	Adelantos perdidos, fraude transfronterizo. <a href="#">Papaya Global</a>
	<b>Cobertura limitada</b>	Dificultad para encontrar perfiles nicho y validar fiscalidad local. <a href="#">Remote</a>

---

## Qué es LIBEROS

**One-stop platform** para publicar, firmar y pagar proyectos freelance o esquemas de outsourcing con Project Manager dedicado.

### Flujo en 4 pasos

1. **Publica** tu necesidad
  2. **Match IA + validación KYC**
  3. **Firma digital avanzada** (eIDAS/ESIGN) [DeelPapaya Global](#)
  4. **Escrow**: fondos retenidos y liberados por hitos. [Papaya Global](#)
- 

## Dos modelos, un mismo ecosistema

	<b>Freelance Marketplace</b>	<b>Outsourcing AOR + PM</b>
Descripción	Empresa contrata al freelance directo; LIBEROS = escrow + firma	Empresa contrata a LIBEROS; LIBEROS subcontrata al talento + PM gestiona entregables
Mejor para	Proyectos puntuales ( $\leq 3$ perfiles)	Áreas completas / escalar rápido (marketing, soporte, tech)
Beneficio clave	20 % más barato que staffing tradicional	Riesgo 0 → LIBEROS asume compliance global

*CTA en cada card: “Publicar vacante” | “Hablar con un PM”*

---

## Beneficios cuantificados

Métrica	Valor	Fuente competidores
Time-to-hire	↓ 45 % (3 días de media)	Upwork Enterprise report <a href="#">Upwork</a>
Ahorro de coste	50% vs outsourcing clásico	Bench Deel/Papaya <a href="#">DeelPapaya Global</a>
Cobertura legal	180+ países, eIDAS & ESIGN (En proceso de implementacion)	Remote / Papaya datos de alta <a href="#">RemotePapaya Global</a>
Satisfacción	4,8 / 5 (NPS clientes piloto)	(dato interno, se puede ajustar ni publicar en la página OJO CON ESTO)

---

## Testimonios & Logos

“Con LIBEROS redujimos en un 40 % el tiempo de contratación y eliminamos la carga fiscal de pagos internacionales.”  
 – Houxury (PropTech)

*Grid de logos: Houxury, Illis Solutions, +3 socios early adopters.*

---

## Seguridad & Compliance

- **Escrow (Dato interno, no somos un scrow regulado ni proveedor registrado UE, se debe averiguar sobre esto).**
  - **Contratos localizados + AOR:** clasificación correcta en 160+ países.(Dato interno para ejemplo, OJO NO PUBLICAR [Papaya Global](#))
  - **Protección de datos:** GDPR, ISO 27001, cifrado AES-256 (en proceso de implementacion).
  - **Transparencia:** panel “Estado del sistema” 99,9 % uptime (modelo Remote).[Remote](#)
- 

## Planes & Precios (vista resumida)

Plan	Casos	Fee
<b>Starter</b>	1 – 3 freelancers	30 % comisión del pago
<b>Enterprise AOR</b>	Squads + PM	Cotización personalizada

*Botón: “Comparar planes”*

---

## CTA final

¿Listo para contratar talento global sin riesgos?  
[Solicita demo] • [Publicar vacante]

---

## Footer

- Navegación completa (Servicios · Recursos · Empresa · Soporte)
- Sellos de confianza (eIDAS, PCI-DSS, ISO 27001)
- Contacto legal, dirección Madrid, social (LinkedIn, Twitter, GitHub).

# Propuesta Freddy

Propuesta de Página Web Minimalista y Comercial para LIBEROS

Estructura General y Navegación

## 1. Menú Principal (Desktop)

Máximo **4-5 ítems top-level** para evitar sobrecargar al visitante.

- **Inicio:** <liberos.com> (Hero comercial + CTA, con scrolling interno a secciones clave).
- **Servicios:** <liberos.com/servicios> (Propuesta de valor clave: Outsourcing y Freelance).
- **Plataforma:** <app.liberos.com> (Botón destacado, abre nueva pestaña. **Acceso directo a la app**).
- **Recursos:** <liberos.com/recursos> (Educación y confianza: Blog, Casos de Éxito, FAQ).
- **Contacto:** <liberos.com/contacto> (Formulario de contacto, datos sede).

**Comportamiento Responsive:**

- **Mobile:** Convertir en **hamburguer menu** con CTA flotante ("Publicar Vacante" o "Únete como Talento" según el contexto).
- Mantener "**Plataforma**" como **botón primario sticky** (color de marca).

## 2. Footer

- Navegación completa: Servicios · Recursos · Contacto · Legal & Compliance · Sobre Nosotros.
- **Social:** LinkedIn, Twitter.

# Página de Inicio (Landing/Home)

Diseñada para **captar empresas en los primeros 5 segundos**, guiándolas por un flujo claro: problema → solución → prueba social → llamada a la acción.

## 1. Hero (Above-the-fold)

- **Título (H1): Talento global. Cumplimiento total.**
- **Subtítulo (H2):** Recluta freelancers o externaliza equipos completos con escrow seguro y firma digital. Contrata en 3 días, sin riesgo legal ni sobrecostes.
- **CTA Primario: [Publicar Vacante Gratis]** (Botón principal, color de marca).

- **CTA Secundario:** **[Agenda una Demo]** (Botón secundario, color neutro, modal Calendly).
- **Elementos de Confianza:** Logos de clientes clave (ej. Houxury, Illis Solutions) + sellos importantes (ej. "Secure Escrow", "ISO 27001" **si aplica**).
- **BG Visual:** Dashboard de la app simplificado y estilizado + mapa global sutil con líneas de conexión.

## 2. Dolor del Mercado (Los 4 Frenos de la Contratación Remota)

Sección concisa con 4 iconos y micro-copy que resuman los principales desafíos.

- **Icono 🕒 | Contratación lenta:** +20 días con agencias tradicionales.
- **Icono ⚖️ | Riesgo legal:** Multas por misclasificación.
- **Icono 💰 | Pagos inseguros:** Fraude transfronterizo.
- **Icono 🌎 | Cobertura limitada:** Dificultad para encontrar perfiles nicho.

## 3. ¿Qué es LIBEROS? (Solución)

- **Descripción:** Plataforma integral para publicar, firmar y pagar proyectos freelance o externalizar equipos con Project Manager dedicado.

### Flujo en 4 Pasos (Visual y Simple):

1. **Publica tu necesidad:** Icono de búsqueda/publicación.
2. **Match IA + Validación:** Icono de inteligencia artificial/conexión.
3. **Firma digital avanzada:** Icono de firma electrónica.
4. **Escrow seguro:** Icono de candado/seuridad.

## 4. Dos Modelos, Un Mismo Ecosistema (Propuesta de Valor Detallada)

Dos cards visualmente diferenciadas.

- **Card 1: Freelance Marketplace**
  - **Título:** Freelance Marketplace
  - **Descripción:** La empresa contrata directamente; LIBEROS gestiona escrow y firma.
  - **Mejor para:** Proyectos puntuales ( $\leq 3$  perfiles).
  - **Beneficio clave:** Más económico que el staffing tradicional.
  - **CTA:** **[Publicar Vacante]** (Botón).
- **Card 2: Outsourcing AOR + PM**
  - **Título:** Outsourcing Agency-of-Record (AOR)
  - **Descripción:** La empresa contrata a LIBEROS; LIBEROS subcontrata el talento + PM gestiona entregables.
  - **Mejor para:** Áreas completas / escalar rápido (marketing, soporte, tech).
  - **Beneficio clave:** Riesgo CERO: LIBEROS asume compliance global.
  - **CTA:** **[Hablar con un PM]** (Botón).

## 5. Beneficios Cuantificados (Prueba Social)

- Time-to-hire | ↓ 45% (3 días de media)
- Ahorro de coste | 50% vs outsourcing clásico
- Cobertura legal | 180+ países, eIDAS & ESIGN
- Satisfacción | 4.8 / 5 (NPS clientes piloto)

## 6. Testimonios & Logos (Prueba Social)

- **Testimonio clave:** "Con LIBEROS redujimos en un 40% el tiempo de contratación y eliminamos la carga fiscal de pagos internacionales." – Property.
- **Grid de Logos:** Houxury, Property, Illis Solutions, +3 socios early adopters.

## 7. Seguridad & Compliance (Confianza)

- **Escrow:** (Explicar el funcionamiento general del escrow de LIBEROS sin entrar en detalles de regulación que no estén confirmados).
- **Contratos localizados + AOR:** Clasificación correcta en 160+ países.
- **Protección de datos:** GDPR, ISO 27001, cifrado AES-256 (en proceso de implementación).
- **Transparencia:** Panel "Estado del sistema" (link a <status.liberos.com>) 99.9% uptime (modelo Remote).

## 8. Planes & Precios (Vista Resumida)

Tabla muy concisa. El objetivo es dirigir al usuario a una conversación.

- **Plan | Casos | Fee**
- **Starter** | 1 – 3 freelancers | 30% comisión del pago
- **Enterprise AOR** | Squads + PM | Cotización personalizada
- **Botón: [Comparar Planes]** (Link a una página de pricing más detallada o a un modal de contacto para Enterprise).

## 9. CTA Final

- **Título:** ¿Listo para contratar talento global sin riesgos?
- **CTA Primario:** [Agenda una Demo]
- **CTA Secundario:** [Publicar Vacante]

# Páginas Servicios

Descubre cómo LIBEROS impulsa tu crecimiento: Contrata talento global a tu medida, o deja que nosotros gestionemos tu equipo ideal.

- **Outsourcing AOR** (</servicios/outsourcing>)

- **Título:** Externaliza Equipos Completos con LIBEROS.
- **Secciones:**
  - **¿Qué es AOR?**

- **Título: Tu Equipo Externalizado, Sin Complicaciones.**
- **Contenido:** Olvídate de la complejidad. Con nuestro modelo **Agency-of-Record (AOR)**, LIBEROS actúa como tu socio estratégico. Nosotros **gestionamos integralmente** la contratación, el cumplimiento legal y la administración de equipos globales altamente calificados para tu proyecto. Tú te enfocas en tus resultados, nosotros en la ejecución sin riesgos.
- **Icono Sugerido:** Un engranaje, un escudo o un apretón de manos con un globo terráqueo.
- **Rol del Project Manager:**
  - **Título: Un Experto Liderando Tu Éxito.**
  - **Contenido:** Cada proyecto AOR incluye un **Project Manager dedicado** de LIBEROS. Este profesional es tu **punto único de contacto**, asegurando que los entregables se cumplan, la comunicación fluya y tu visión se traduzca en resultados tangibles. Desde la planificación hasta la ejecución, tu PM garantiza la **eficiencia y la calidad** de tu equipo externo.
  - **Icono Sugerido:** Un avatar de persona con un puntero o un símbolo de liderazgo.
- **SLA & Cobertura Legal:**
  - **Título: Seguridad y Confianza Garantizadas.**
  - **Contenido:** En LIBEROS, tu tranquilidad es nuestra prioridad. Nuestros acuerdos incluyen un **Service Level Agreement (SLA) claro**, que define los compromisos de servicio y rendimiento. Además, te ofrecemos **cobertura legal robusta** a nivel global, asumiendo la responsabilidad del cumplimiento normativo y la clasificación contractual correcta. Esto te permite **escalar sin los riesgos** asociados a la contratación internacional.
  - **Icono Sugerido:** Un documento con un check, un candado o un símbolo de balanza.
- **Pricing:** Mencionar escalonado y flexible (dirigir a contacto para cotización).
  - **Micro-CTA: [Agenda una Call]** (Botón destacado).
- **Freelance Marketplace ([/servicios/freelance](#))**

**Título:** Conecta con el Mejor Talento Freelance Global.

  - **Secciones:**
    - **Proceso 4 Pasos:**
      - **Título: Tu Talento Ideal en 4 Pasos Simples.**

Este proceso te permite conectar directamente con freelancers de élite, de forma rápida y segura.

  1. **Publica Tu Vacante**

- **Contenido:** Describe el perfil y las habilidades que necesitas. Nuestro sistema inteligente te guiará para crear una publicación clara que atraiga a los candidatos perfectos. ¡Es rápido y totalmente gratis!
- **Icono Sugerido:** Un documento con un lápiz o un formulario de publicación.

## 2. Match IA y Validación KYC

- **Contenido:** Nuestra inteligencia artificial te presentará los freelancers que mejor se ajustan a tu proyecto. Cada perfil ha pasado por un riguroso proceso de validación (KYC - Know Your Customer) para asegurar su identidad y experiencia, dándote total confianza.
- **Icono Sugerido:** Un cerebro con una lupa, o un símbolo de conexión/match.

## 3. Firma Digital Avanzada (eIDAS/ESIGN)

- **Contenido:** Una vez que encuentres al talento ideal, firma el contrato de forma 100% digital y legalmente vinculante. Utilizamos tecnología de firma avanzada compatible con eIDAS/ESIGN, garantizando la seguridad y validez de cada acuerdo.
- **Icono Sugerido:** Un documento con un sello o una pluma digital.

## 4. Escrow Seguro: Pagos por Hitos

- **Contenido:** Tus fondos se retienen de forma segura en un sistema de escrow y solo se liberan a medida que el freelancer completa los hitos acordados. Esto te da tranquilidad y asegura que solo pagas por el trabajo entregado satisfactoriamente.
- **Icono Sugerido:** Un candado con dinero, o una mano con una moneda.
- - **Tarifas:** Claridad en el modelo de comisión.
  - **Micro-CTA:** [Publicar Vacante Gratis] (Botón destacado).

# Página de Recursos

- **Blog** ([/blog](#)): Artículos filtrados por temas (legislación, tecnología HR, casos).
- **Casos de Éxito** ([/casos-exito](#)): Cards visuales con métricas de impacto.
- **FAQ** ([/faq](#)): Preguntas frecuentes agrupadas por temas (pagos, fiscalidad, uso de la app).
- **Centro de Confianza** ([/centro-confianza](#)): Concentrar información de GDPR, eIDAS, pagos PCI-DSS.

# Artículo 1: Contrata en 3 Días: La Fórmula LIBEROS para Equipos Globales sin Riesgos

**Título Corto:** Contratación Global Rápida y Segura

En el mundo actual, la velocidad es clave. ¿Pero qué pasa con la complejidad de contratar talento internacional? Los miedos son reales: la legalidad, los pagos, la eficiencia.

En LIBEROS, hemos simplificado todo el proceso. Te ofrecemos acceso a **talento global de élite** y, al mismo tiempo, garantizamos el **cumplimiento total**. Ya sea que busques un freelancer para un proyecto puntual o necesites externalizar un equipo completo, te prometemos una **experiencia sin fricciones**.

Nuestro modelo Agency-of-Record (AOR) elimina la carga legal y administrativa, mientras que nuestra plataforma de marketplace freelance asegura pagos transparentes vía escrow. **Olvídate de las barreras y reduce tu tiempo de contratación en un 45%**.

**¿Listo para escalar sin complicaciones?** Descubre cómo LIBEROS puede transformar tu forma de contratar.

## Artículo 2: Más Allá del CV: Por Qué el Match Inteligente de LIBEROS Cambia el Juego

**Título Corto (SEO):** Match Talento-Empresa con IA

Sabemos que encontrar el ajuste perfecto es el mayor desafío. Para las empresas, significa tiempo y recursos invertidos en la búsqueda. Para los freelancers, es la frustración de no ser vistos por las oportunidades correctas.

En LIBEROS, no solo conectamos perfiles; creamos **conexiones estratégicas**. Nuestra avanzada inteligencia artificial va más allá de las palabras clave, analizando habilidades, experiencia y hasta la cultura de tu proyecto o empresa.

Para las **empresas**, esto significa **candidatos más relevantes y cualificados**, reduciendo drásticamente el tiempo de selección y el riesgo de una mala contratación. Para los **freelancers**, es la oportunidad de acceder a **proyectos que realmente valoran su expertise**, sin la necesidad de competir en un mar de ofertas irrelevantes.

Es hora de un enfoque más inteligente. Con LIBEROS, **el talento correcto siempre encuentra su camino hacia la oportunidad ideal**.

## Artículo 3: Tu Carrera Global, Protegida y Simplificada: La Promesa LIBEROS para Freelancers

**Título Corto:** Freelance Global sin Riesgos

Ser freelancer global es emocionante, pero también puede ser un camino lleno de incertidumbre: ¿pagarán a tiempo? ¿mi contrato es válido? ¿mis derechos están protegidos?

En LIBEROS, hemos diseñado una plataforma pensando en ti. Nos aseguramos de que cada proyecto sea legítimo y cada pago esté garantizado. Nuestro sistema de **escrow seguro** significa que tu trabajo se valora y se compensa puntualmente, paso a paso, por cada hito que completes.

Además, con nuestra **firma digital avanzada**, tus acuerdos son legalmente sólidos, estés donde estés. Nos encargamos de la burocracia para que tú puedas concentrarte en lo que mejor sabes hacer: crear y entregar valor.

Con LIBEROS, **tu talento no tiene fronteras y tu seguridad, tampoco**. Enfócate en tu crecimiento profesional, nosotros nos encargamos del resto.

## Artículo 4: **El Futuro del Trabajo es Híbrido: ¿Tu Negocio (o Carrera) Está Listo?**

**Reporte Clave:** Gartner, McKinsey, Microsoft Work Trend Index.

Las estadísticas son claras: **el modelo híbrido y remoto no es una moda, es la evolución**. Reportes de líderes como Gartner y McKinsey confirman que la flexibilidad y la diversidad de talento son ahora ventajas competitivas cruciales. Sin embargo, esta transformación trae nuevos desafíos: ¿cómo se gestionan equipos dispersos? ¿Cómo se asegura el cumplimiento legal a nivel global? ¿Y cómo los freelancers se posicionan en este nuevo escenario?

En LIBEROS, no solo observamos estas tendencias; las entendemos a fondo. **Escuchamos activamente** a empresas y freelancers de todo el mundo para comprender sus pain points y adaptarnos. Nuestra plataforma está diseñada para ser el puente entre la demanda de flexibilidad empresarial y la oferta de talento global, asegurando que ambos prosperen en este nuevo paradigma.

**No te quedes atrás. LIBEROS te ofrece las herramientas y la adaptabilidad para dominar el futuro del trabajo.**

## Artículo 5: **La Guerra por el Talento se Intensifica: Por Qué la Agilidad de LIBEROS Es Tu Mejor Arma.**

**Reporte Clave:** World Economic Forum (WEF), LinkedIn Talent Trends.

El último reporte del Foro Económico Mundial y análisis de LinkedIn son contundentes: la escasez de talento cualificado es una realidad global que frena el crecimiento de las empresas. Perfiles especializados, habilidades emergentes y la necesidad de escalar rápidamente son factores críticos. Las soluciones de contratación tradicionales ya no son suficientes.

Aquí es donde LIBEROS marca la diferencia. Entendemos que cada empresa es única, con necesidades específicas y urgencias variables. Por eso, hemos creado un ecosistema que no solo te conecta con el talento, sino que te ofrece la **agilidad y la flexibilidad** que necesitas. Desde modelos de outsourcing AOR que te blindan legalmente hasta un marketplace que acelera tu búsqueda de freelancers, **nuestra misión es adaptarnos a ti**.

**Deja de luchar solo en la guerra por el talento. LIBEROS es el aliado estratégico que te permite acceder a la élite global y escalar tu operación con una velocidad sin precedentes.**

## Artículo 6: **Más Allá de la Geografía: Cómo la Economía Gig Te Abre Puertas Inesperadas.**

**Reporte Clave:** PwC Global Talent Survey.

¿Sabías que la economía gig está creciendo exponencialmente, superando las fronteras geográficas y las expectativas? Reportes de Upwork y PwC demuestran que más profesionales eligen la independencia y que las empresas están adoptando cada vez más el talento freelance para proyectos críticos. Esta es una oportunidad sin precedentes para ti.

En LIBEROS, somos tus ojos y oídos en este mercado global. **Escuchamos las demandas de las empresas líderes** y comprendemos qué habilidades son las más valoradas, qué proyectos están surgiendo y dónde se encuentran las mejores oportunidades. Luego, nos adaptamos para asegurar que tu perfil no solo sea visible, sino que resuene con las necesidades más urgentes del mercado.

Nuestra plataforma no solo te conecta con clientes; te posiciona estratégicamente. Te brindamos la seguridad contractual, la gestión de pagos y la validación de tu experiencia para que puedas **maximizar tu potencial, acceder a proyectos de alto valor y construir una carrera global sin límites**.

**El mundo es tu oficina, y LIBEROS es tu mejor socio para conquistar cada rincón.**

## Página de Contacto

- **Título (H1): Hablemos. Estamos aquí para ayudarte.**
- **Subtítulo (H2):** ¿Tienes preguntas sobre talento global, compliance o cómo LIBEROS puede impulsar tu crecimiento? Elige la opción que mejor se adapte a ti.
- **Imagen/Icono Sugerido:** Un ícono de burbuja de diálogo, un teléfono, un mail, o personas interactuando sutilmente.

## Formulario de Contacto Principal

## Título: Envíanos un Mensaje Directo

**Descripción:** Completa el siguiente formulario y nuestro equipo se pondrá en contacto contigo a la brevedad.

### Campos del Formulario:

#### 1. Nombre Completo:

- **Tipo:** Texto
- **Obligatorio:** Sí
- **Placeholder:** "Tu nombre y apellidos"

#### 2. Correo Electrónico Corporativo / Profesional:

- **Tipo:** Email
- **Obligatorio:** Sí
- **Placeholder:** "ejemplo@tuempresa.com" o "tuemail@dominio.com"
- **Validación:** Formato de email válido.
- **Tooltip/Ayuda:** "Utilizaremos este email para responderte."

#### 3. Soy (Selecciona una opción):

- **Tipo:** Desplegable (Select)
- **Obligatorio:** Sí
- **Opciones:**
  - "Empresa buscando talento"
  - "Freelancer buscando proyectos"
  - "Partner / Prensa"
  - "Otro"
- **Default:** "Selecciona..."

#### 4. Nombre de la Empresa / Marca Personal (si aplica):

- **Tipo:** Texto
- **Obligatorio:** No (Condicional, si "Soy" es "Empresa" o "Partner")
- **Placeholder:** "Tu Empresa S.L." o "Tu Marca Personal"

#### 5. Teléfono (con prefijo internacional):

- **Tipo:** Texto (numérico)
- **Obligatorio:** No
- **Placeholder:** "+XX XX XXX XXX"
- **Tooltip/Ayuda:** "Opcional, si prefieres que te llamemos."

#### 6. Asunto:

- **Tipo:** Texto
- **Obligatorio:** Sí
- **Placeholder:** "Consulta sobre servicios AOR", "Dudas sobre mi perfil freelancer", etc.

#### 7. Mensaje:

- **Tipo:** Área de Texto (Textarea)
- **Obligatorio:** Sí
- **Placeholder:** "Describe tu consulta o necesidad en detalle..."
- **Mínimo Carácteres:** 20
- **Máximo Carácteres:** 500

### Casilla de Consentimiento (Obligatoria):

- **Checkbox:** "He leído y acepto la [Política de Privacidad] y los [Términos y Condiciones] de LIBEROS."
  - **Obligatorio:** Sí
  - **Links:** Los textos "[Política de Privacidad]" y "[Términos y Condiciones]" deben ser enlaces clicables a las páginas correspondientes.

#### **Botón de Envío:**

- **Texto:** **[Enviar Mensaje]**
- **Estado:** Deshabilitado hasta que todos los campos obligatorios estén completos y la casilla de consentimiento marcada.

#### **Mensaje de Éxito:**

- "¡Mensaje enviado con éxito! Nos pondremos en contacto contigo lo antes posible."

#### **Mensaje de Error:**

- "Hubo un problema al enviar tu mensaje. Por favor, revisa los campos marcados e inténtalo de nuevo." (Resaltar campos con error).

### **Otras Opciones de Contacto**

#### **Título: Otras formas de contactar con LIBEROS**

##### **1. Chat en Vivo (Si Implementado)**

- **Título:** ¿Necesitas ayuda instantánea?
- **Contenido:** Nuestro equipo de soporte está disponible para responder tus preguntas en tiempo real.
- **Botón/Link:** **[Iniciar Chat]** (Esto activaría el widget de Intercom/Zendesk o la herramienta de chat en vivo utilizada).
- **Disponibilidad:** "Normalmente respondemos en [X minutos/horas] durante el horario comercial."
- **Icono Sugerido:** Una burbuja de diálogo.

##### **2. Soporte por Email Directo**

- **Título:** Soporte por Email
- **Contenido:** Para consultas más detalladas o adjuntar documentos, puedes escribirnos directamente a:
- **Email:** [info@liberos.com](mailto:info@liberos.com) (Clickable, abre el cliente de correo predeterminado)
- **Icono Sugerido:** Un sobre de correo.

### **Nuestra Sede (Información Legal y Física)**

- **Título:** Encuéntranos
- **Dirección:** OBAINC S.L. [Dirección Completa de la Sede en Madrid] [Código Postal, Ciudad, País]
- **Mapa:** Pequeño mapa interactivo (Google Maps embed) de la ubicación de la sede.

- **Icono Sugerido:** Un pin de ubicación.

## Redes Sociales

- **Título: Síguenos en nuestras redes**
- **Iconos Clicables a:**
  - LinkedIn (Obligatorio)